



**La**  
**La** réponse adaptée à chacun  
de vos besoins en recrutement

## Le recrutement : le vrai défi des entreprises

En cette période de mutations technologiques fortes et de concurrence acharnée, le choix de collaborateurs performants et adaptés est un enjeu vital pour les entreprises. Dans le même temps, diverses pénuries sectorielles de professionnels confirmés (BTP, ingénierie, médical..) associées à l'évolution des moyens de communication ont rendu plus difficile l'identification de bons candidats, conduisant à de nombreuses embauches par défaut, et ce à un moment où jamais le coût du travail n'a été aussi élevé.

Pour faire face à cette problématique, de plus en plus d'entreprises externalisent leur fonction de recrutement. Cette pratique, appelée outsourcing, est ainsi pratiquée par près d'une entreprise sur 3 et ce chiffre devrait doubler dans les 5 ans. Toutefois, le choix d'un partenaire en recrutement n'est pas une chose aisée : à la performance impersonnelle et parfois difficile à maîtriser de l'e-recrutement s'oppose souvent la qualité du service d'un cabinet traditionnel aux moyens d'investigation forcément limités et aux tarifs élevés.

### Nous vous donnons les moyens de réussir

En réponse, Maneom, forte de 45 implantations régionales, associe la compétence et la proximité de consultants spécialisés à la performance d'un pôle commun de recherche de candidats, parfaitement rodé aux techniques de l'e-recrutement.

### Quels profils pour quelles entreprises ?

Nous ne recrutons que des profils pour lesquels nous avons une compétence à la fois **sectorielle** et **fonctionnelle**.

Nous sommes très fortement présents dans les secteurs suivants :

- **Industries manufacturières** : métallurgie, mécanique, plasturgie...
- **BTP** : constructions traditionnelles ou innovantes (bois, alu., HQE...)
- **Automatisme-Process** : machines spéciales, câblage, électromécanique,
- **Agroalimentaire** : transformation, conditionnement, hygiène-sécurité...
- **Grande distribution** : chef de secteurs, directeurs de magasin, ...
- **Médical et paramédical** : praticiens et auxiliaires, recherche, industrie...
- **Chimie, pharmacie, pétrole** : laboratoire et process, R&D, production...
- **Électronique** : conception, réparation/maintenance, matériels...
- **Transport, négoce & logistique** : Entrepôts, distribution, plateformes...
- **Hi-tech** : optique, optronique, micro et nano technologies, matériaux...
- **Informatique** : SSII, éditeurs, opérateurs télécoms, intégrateurs réseaux...
- **Mode et luxe** : habillement, création, parfumerie, joaillerie...
- **Hôtellerie et restauration** : thermalisme, loisir, prestige, casino...

### Pour quelles entreprises ?

Faire appel à un cabinet de recrutement **n'est plus réservé aux grands groupes**. La dimension des entreprises dans lesquelles nous intervenons est très variable : Le plus gros de nos clients emploie plus de 68 000 collaborateurs dans le monde pour un CA de 17 Md\$ alors que le plus dynamique en terme de croissance ne compte que 2 personnes en Bourgogne.

## Maneom : des moyens, des résultats

Maneom est une structure de recrutement de dimension nationale, associant la compétence et la proximité de consultants spécialisés à la performance d'un pôle commun de recherche de candidatures.

Cette organisation particulière s'appuie très fortement sur les technologies de communication et de gestion documentaire les plus avancées.

Il en résulte un gain important et immédiat de productivité, gain dont vous bénéficiez très largement à travers des engagements très forts que nous prenons :

### Quelques chiffres

- 45 agences en France, 6 agences en Europe, 1 agence à Shanghai
- 90 collaborateurs recrutement
- 120 formateurs vacataires
- 10 intervenants experts

### Engagement de résultats

Bien au delà des mots, notre engagement est concrétisé par nos conditions commerciales qui reflètent l'avancement de nos travaux.

### Engagement de moyens

Qu'il s'agisse de nos moyens internes de production, ou de ceux que nous mettrons à votre disposition pour que vous suiviez en temps réel vos missions, vous êtes assurés en permanence de disposer de tous les atouts pour réussir vos recrutements.

### Garantie

Parce que nous évoluons dans le monde des relations humaines, nous savons qu'ici plus qu'ailleurs le droit à l'erreur existe, pour vous comme pour vos futurs collaborateurs. Nous avons donc assorti nos missions "conseil" d'une clause qui entérine ce droit sans vous pénaliser financièrement.



### Nos tarifs :

Il est faux de croire que la difficulté d'un recrutement augmente avec le niveau de qualification. En réalité, c'est presque le contraire pour certains métiers. Nous avons donc établi une tarification **unique et forfaitaire** qui ne dépend que de la méthode de recrutement retenue. **Nous prétendons être parmi les moins chers des cabinets de recrutement** : dans la majorité des cas, le simple coût des annonces que vous pourriez passer (sans aucune garantie de résultat) sera plus élevé que de recourir à nos services.

## Organisation et méthodes de recherche

Particulièrement structurée, notre organisation s'articule autour de la **dissociation formelle** des deux éléments principaux de notre activité, à savoir : **la recherche de candidats adaptés**, et **l'analyse approfondie des candidatures**.

### La recherche de candidats (sourcing)

Elle fait intervenir notre unité centralisée de sourcing, installée en région lyonnaise. Disposant de moyens très importants dédiés à cette unique activité, elle identifie dans les meilleurs délais les candidatures les plus intéressantes pour chaque poste confié.

Ces candidatures font alors l'objet d'investigations plus poussées, de vérifications et d'entretiens téléphoniques.

Les dossiers retenus à l'issue de ce cursus de validation sont transmis au consultant.

### Vous

Devez recruter du personnel adapté à

- Votre Entreprise
- Vos Méthodes
- Votre Culture

### Votre consultant

- Recueille et précise vos besoins.
- Analyse et évalue les dossiers préqualifiés.
- Reçoit les meilleurs candidats
- Vous propose les meilleures candidatures pour entretien.

### Maneom

- Formalise les besoins du consultant.
- Cherche et préqualifie des candidats.
- Transmet les dossiers les plus intéressants.

### L'analyse des candidatures

Votre Consultant est votre seul interlocuteur. Il connaît particulièrement bien les besoins, les attentes et la structure de l'équipe en place qui devra accueillir la nouvelle recrue. A ce titre, c'est à lui qu'incombe la tâche de recevoir, d'évaluer et de qualifier définitivement les candidats dont les dossiers lui ont été transmis.

Ces analyses reposent essentiellement sur une approche métier : le consultant est le plus souvent un spécialiste de l'environnement professionnel de ses clients. À ce titre, la maîtrise d'éléments factuels (produits, environnement technique, tissus économique local, ..) est prépondérante pour apprécier la qualité des candidats.

### Sources de Candidature

- Institutionnels
- Site d'emplois privés
- Écoles
- CV-thèques
- Réseaux
- Historique
- Concurrence
- ...



En choisissant Maneom pour vos futurs recrutements, vous bénéficierez de **toute la performance d'un grand réseau de consultants experts**.

Grâce à la richesse cumulée des expériences et des compétences de chacun d'entre-nous, nous pouvons revendiquer aujourd'hui **un taux de réussite proche de 100%**.

Efficacité, proximité, rentabilité, garanties et tarifs : nous vous donnerons une autre image des cabinets de recrutements.

## Prestations proposées

Notre offre est essentiellement articulée autour des services suivants :

### Recherche de candidatures (Sourcing)

Notre mission consiste à vous fournir des candidatures conformes à vos besoins pour que vous puissiez en toute autonomie procéder à un choix à partir d'un nombre raisonnable et suffisant de postulants. Sur la base de critères précis et factuels (expérience, langues, formation, salaire...) nous nous chargeons de pré-sélectionner et qualifier les meilleurs dossiers.

### Assistance au Recrutement

Après avoir diffusé le poste à pourvoir par tous les moyens dont nous disposons, nous procédons à une présélection rigoureuse des dossiers, rencontrons les candidats, et organisons pour vous des entretiens avec les meilleurs d'entre eux, jusqu'à ce que vous reteniez le postulant qui corresponde le mieux à vos attentes.

### Jeunes diplômés


La multiplication des formations, l'évolution des technologies, la variété des cursus rendent le recrutement d'un jeune diplômé particulièrement délicat. C'est pourquoi nous proposons un service original consistant à suivre les candidats dès l'entrée en dernière année d'études, de façon à vous proposer le jeune diplômé le plus adapté à votre cas en fonction de critères précis (spécialisations, langues, stages, ..).

En complément de ce qui précède, nous proposons **des recrutements en volume**, ponctuels ou continus. Cette prestation s'adresse traditionnellement aux métiers tels que la grande distribution, l'informatique, la banque, ... mais nous pourrions construire une offre sur mesure dès lors que nous maîtrisons le métier et le secteur d'activité.



### Les nouveaux marchés : L'Europe et L'Asie

Vous recherchez un collaborateur pour initier ou accroître votre présence et vos relations avec ces régions ? Nous sommes parfaitement en mesure de trouver ces profils spécifiques grâce à des compétences internes dédiées à ces sujets. Outre la langue, nous maîtrisons également l'analyse des cursus de formation et professionnels, et avons des contacts permanents sur place.



Appuyez-vous sur l'expertise et la proximité d'un spécialiste du recrutement à votre écoute dans l'une de nos 45 agences.

Également à votre écoute

pour vos besoins en formation, accompagnement, audit/conseil.

**La performance d'un grand réseau de consultants-experts**  
**www.maneom.com**

**► N° Indigo 0 820 36 65 48**

0,09 € TTC / MN

Notes :

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---