

# MANAGEMENT

## Renforcer la cohésion de son équipe

### OBJECTIF

Tirer parti des caractéristiques personnelles de ses collaborateurs pour améliorer la performance de son équipe.

Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.

Acquérir des méthodes et outils pour développer la cohésion de son équipe

### DUREE

2 jours

### TARIF

Sur devis

### CONTENU

#### 1. Adapter son mode de management aux différentes phases de développement de l'équipe

- Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion d'une équipe.
- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe.
- Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe.
- Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome du groupe.
- Fédérer l'équipe autour de valeurs communes.

#### 2. Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe de travail

- Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective.
- Adapter son style de management aux caractéristiques de l'équipe.
- Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus.
- Identifier le positionnement de ses collaborateurs.
- Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité collective.

#### 3. Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- Organiser la synergie autour de valeurs partagées et acceptées.
- Prendre en compte le rôle de chacun et le besoin d'interdépendance pour atteindre les objectifs.
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération au sein du groupe.
- Élaborer un plan d'actions pour optimiser les fonctions défaillantes dans l'équipe.
- Jouer la complémentarité pour développer la coopération au sein de l'équipe.

